

**ПРИНЯТО**  
на педагогическом совете школы  
«10» января 2020 года  
Протокол № 4



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор школы:  
А.П. Федоров  
«10» января 2020 года



**ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ**  
приказ № 3 от «10» января 2020 года  
А.П. Федоров  
«10» января 2020 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о методической службе**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Тихоновская средняя общеобразовательная школа»**  
**Менделеевского муниципального района Республики Татарстан**

## **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о методической службе (далее - Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тихоновская средняя общеобразовательная школа» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан (далее - МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ) разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 года № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказа Минобрнауки России от 30.08.2013 года № 1015 « Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;
- приказа Минобрнауки России от 06.10.2009 года № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;
- приказа Минобрнауки России от 17.12.2010 года № 1897 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
- приказа Минобрнауки России от 17.05.2012 года № 413 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;
- Устава МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ.

1.2. Под методической службой в МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ понимается целостная, основанная на достижениях науки, передового опыта и конкретном анализе затруднений педагогических работников, система взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства каждого педагогического работника, на обобщение и развитие творческого потенциала педагогического коллектива в целом, на достижение оптимальных результатов образования учащихся.

1.3. Настоящее положение определяет цели, задачи, структуру, основные направления методической службы в МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ.

1.4. настоящее Положение принимается на неопределённый срок. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.5 Настоящее Положение подлежит обязательному размещению на сайте МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ.

## **2. Цель, задачи, основные направления методической службы**

2.1. Цель методической службы в МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ - создание образовательной среды, способствующей реализации творческого потенциала педагога и педагогического коллектива.

2.2. Задачи методической службы:

- анализ, апробация и внедрение нового методического обеспечения образовательной деятельности, способствующего реализации лично - ориентированного системно - деятельностного подхода;
- повышение уровня теоретической (предметной) специализации и психолого - педагогической подготовки педагогических работников, повышение общего уровня профессионально - педагогической культуры;
- стимулирование группового педагогического творчества и инициативы педагогов (генерация идей, их систематизация и структурирование);
- создание оптимальных условий для развития мотивации к профессиональному росту;
- совершенствование образовательной деятельности в МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ.

2.3. Основные направления методической службы:

2.3.1. Аналитическая деятельность:



- мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- создание и ведение базы данных о педагогических работниках МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- выявление затруднений педагогических работников дидактического и методического характера;
- сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы педагогических работников МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- изучение, обобщение, распространение педагогического опыта педагогических работников МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- изучение и анализ состояния и результатов собственной деятельности «методической работы», определение направлений её совершенствования.

#### 2.3.2. Информационная деятельность:

- формирование банка педагогической информации (нормативно - правовой, научно - методической, методической и др.);
- изучение нормативных правовых документов в сфере образования, в том числе федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего общего образования;
- ознакомление педагогических работников МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ с новинками педагогической, методической и научно - популярной литературы;
- создание медиатеки.

#### 2.3.3. Организационно-методическая деятельность:

- изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи молодым специалистам, педагогическим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды;
- прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ, информационно - методической помощи в системе непрерывного образования;
- организация и проведение мастер - классов, семинаров - практикумов, конкурсов;
- разработка образовательных программ МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- разработка программы развития МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- методическое сопровождение подготовки педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства;
- проектирование, моделирование новых педагогических практик: процесса погружения учителя в решение новых задач профессиональной деятельности;
- организация проведения экспертизы авторских методических материалов.

#### 2.3.4. Консультационная деятельность:

- организация консультационной работы для педагогических работников МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ (индивидуальное, групповое консультирование), в том числе по вопросам применения ИКТ, современных образовательных технологий, изучения и применения актуальных психологических концепций;
- содействие в формировании методологической, психологической, технологической, методической культуры педагога;
- разработка методических рекомендаций (в том числе образцов документов) для педагогических работников с целью повышения эффективности и результативности их труда, роста профессионального мастерства.

### **3. Структура методической службы МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ**

3.1. Для осуществления методической работы, достижения её целей и задач в МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ сформирована методическая служба. В структуре методической службы МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ функционируют:



- педагогический совет;
- методический совет;
- предметные методические объединения педагогов;
- временная творческая группа;

- аттестационная комиссия МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ.

3.2. педагогический совет работает на основании устава МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ и Положения о педагогическом совете МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ.

3.3. Методический совет МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ.

3.3.1. Методический совет - коллегиальный совещательный профессионально - педагогический орган МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ, который осуществляет планирование, координацию и организацию работы по формированию инновационной направленности в деятельности педагогического коллектива МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ.

3.3.2. В состав методического совета входят заместители директора МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ, руководители школьных методических объединений, опытные педагогические работники по представлению руководства МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ. Состав методического совета на учебный год утверждается приказом директора МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ, который издаётся не позднее 10 сентября. Одно и то же лицо может быть членом методического совета неограниченное количество раз. Общее количество членов методического совета - не менее 5 и не более 11 человек.

3.3.3. Непосредственное руководство деятельностью методического совета осуществляет его председатель, который назначается директором МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ из числа заместителей директора по учебно-воспитательной работе.

3.3.4. Компетенция методического совета.

Методический совет МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ:

- формирует сводную базу данных о педагогических работниках (на основании базы методических объединений), в том числе по вопросам повышения квалификации, профессиональной переподготовки и аттестации педагогических работников;
- определяет направления мониторинга профессиональных и информационных потребностей педагогических работников, обобщает результаты проведённого школьными методическими объединениями мониторинга, выявляет затруднения педагогических работников дидактического и методического характера, определяет направления и формы работы для преодоления выявленных затруднений;
- осуществляет планирование и реализацию мероприятий по введению федеральных государственных образовательных стандартов, по освоению и внедрению новых технологий, направленных на реализацию системно - деятельностного, компетентностного подхода;
- формирует систему и содержание мониторинга за ходом введения Федеральных государственных образовательных стандартов;
- определяет основные направления работы школьных методических объединений, осуществляет координацию работы школьных методических объединений;
- определяет тематику семинаров, практикумов, иных форм деятельности;
- осуществляет подготовку и издание методических и информационных материалов, изучение, обобщение, диссеминацию опыта педагогических работников;
- формирует банк педагогической информации (нормативно - правовой, научно - методической, инструктивно - методической и др.), осуществляет оформление и периодическое представление указанной информации для педагогических работников (оформляет выставку, выпускает брошюры и т.д.);
- организует работу по изучению нормативных документов, инструктивно - методических материалов, педагогических технологий, форм и методов обучения и воспитания (выступления на педагогическом совете, на методическом совете для последующего распространения



информации на школьных методических объединениях);

- формулирует методическую тему и вносит её на утверждение педагогического совета;
- участвует в разработке основных образовательных программ;
- формирует на основе материалов школьных методических объединений систему оценочных и методических материалов;
- формирует на основе предложений школьных методических объединений перечень учебников и учебных пособий для использования в образовательной деятельности ( в соответствии с утверждённым федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ) и вносит его на утверждение педагогического совета;
- обеспечивает проведение контрольно - оценочных процедур, мониторинговых, социологических и статистических исследований по вопросам качества образования;
- координирует работу по созданию системы оценки достижения планируемых результатов;
- организует работу (отбор) контрольных материалов для оценки предметных планируемых результатов образования;
- организует проведение консультаций для педагогических работников, как по плану работы методического совета, так и по запросам педагогических работников на индивидуализированной и дифференцированной основе (молодые учителя, учителя - предметники, классные руководители, учителя, испытывающие определённые затруднения в педагогической работе; учителя, имеющие разный педагогический стаж; учителя, не имеющие педагогического образования и т.д.);
- разрабатывает шаблоны документов для школьных методических объединений и для педагогических работников;
- осуществляет методическое сопровождение деятельности педагогов, работающих с учащимися, обучающимися по индивидуальному учебному плану, при наличии таковых;
- осуществляет методическое сопровождение педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства;
- осуществляет анализ методической работы МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ за определённый период.

### 3.3.5. Организация работы методического совета

- содержание и тематика направлений деятельности методического совета на учебный год конкретизируется в годовом плане работы методического совета, который является неотъемлемой частью годового плана учебно-воспитательной работы МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- периодичность заседаний методического совета составляет не реже 1 раза в четверть. При необходимости методический совет проводит внеплановые заседания;
- заседания методического совета являются открытыми, на них могут присутствовать педагогические работники, не являющиеся его членами;
- при необходимости методический совет по согласованию с директором МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ может привлекать для своей работы любых специалистов;
- кворумом для принятия решения является присутствие на заседании методического совета более половины его членов; решения принимаются простым большинством голосов членов методического совета, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя методического совета;

3.3.6. В соответствии со своей компетенцией, установленной настоящим Положением, методический совет имеет право:

- обращаться к администрации и коллегиальным органам управления и получать информацию по результатам рассмотрения обращений;
- обращаться к администрации МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ за консультациями по вопросам нормативно - правового обеспечения деятельности



- методического совета; с предложениями об улучшении организации учебной деятельности;
- обращаться в аттестационную комиссию с предложениями по организации и содержанию аттестации педагогических работников;
  - принимать участие в разработке планов, программ деятельности;
  - разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию учебной и методической работы;
  - устанавливать и осуществлять сотрудничество с аналогичными структурами в других образовательных организациях;
  - рекомендовать педагогических работников МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ для участия в профессиональных конкурсах.

### 3.3.7. Ответственность методического совета.

Методический совет несёт ответственность за:

- выполнение плана;
- соответствие принятых решений действующему законодательству и локальным актам;
- выполнение принятых решений и рекомендаций.

### 3.3.8. Документация методического совета.

В ходе осуществления деятельности методический совет формирует следующие документы, которые ведутся в печатном виде:

- анализ работы МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ за учебный год;
  - план работы на учебный год;
  - база (банк) данных по педагогическим работникам;
  - банк данных нормативно - правовой и педагогической информации различного уровня;
  - банк передового педагогического опыта педагогических работников;
  - система оценочных и методических материалов;
- протоколы заседаний методического совета.

## 3.4. Предметные школьные методические объединения

3.4.1. Предметные школьные методические объединения (далее - ШМО) - структурные подразделения методической службы, осуществляющие организацию и ведение методической деятельности по предмету (предметной области);

3.4.2. Формирование предметных школьных методических объединений осуществляется по профильному принципу. В ШМО входят педагогические работники одного предмета или одной предметной области, или смежных предметных областей, либо других предметов.

3.4.3. В МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ исходя из принципа, сформулированного в п.3.4.2. настоящего Положения, и количественного состава педагогических работников, сформированы и функционируют следующие ШМО:

- ШМО учителей начальных классов;
- ШМО учителей гуманитарного цикла (учителя русского языка и литературы, учителя иностранного языка, учителя истории и обществознания);
- ШМО учителей татарского языка и татарской литературы;
- ШМО учителей естественно-математического цикла (учителя математики, учителя информатики, учителя физики, учителя биологии, учителя химии, учителя географии);
- ШМО учителей физкультурно-эстетично-трудового цикла (учителя физической культуры, преподаватель-организатор ОБЖ, учителя искусства (ИЗО, музыка), учителя технологии);
- ШМО классных руководителей.

Состав ШМО может меняться, и их формирование определяется приказом директора МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ ежегодно в начале учебного года.

3.4.4. Непосредственное руководство деятельностью каждого ШМО осуществляет его руководитель, который назначается директором МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ.

### 3.4.5. Компетенция предметных ШМО:

- формирует банк педагогической информации различного уровня и направленности по профилю ШМО, осуществляет ознакомление с указанной информацией педагогических



работников;

- формирует базу данных о педагогических работниках МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ, являющихся членами ШМО;
- участвует в разработке основных образовательных программ МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ, в том числе рассматривает и согласовывает рабочие программы учебных предметов, курсов (для передачи их на дальнейшее согласование заместителю директора по учебно-воспитательной работе);
- формирует систему оценочных и методических материалов по конкретному предмету (предметам);
- вносит в методический совет предложения по перечню учебников и учебных пособий для использования в образовательной деятельности (в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации образовательным программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ);
- осуществляет контроль учебной деятельности по предмету (предметной области) и анализ полученных результатов;
- осуществляет выработку единых требований к оценке результатов освоения программ на основе федеральных государственных образовательных стандартов;
- осуществляет разработку системы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации учащихся по предмету (предметной области);
- осуществляет составление (выбор) комплексных проверочных работ;
- осуществляет внедрение новой формы накопительной оценки (портфолио учащихся);
- осуществляет обработку результатов диагностических и комплексных проверочных работ;
- определяет основные направления внеурочной деятельности по профилю ШМО, организует внеурочную деятельность учащихся, разрабатывает локальные нормативные акты МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ по указанному вопросу;
- осуществляет методическое сопровождение деятельности начинающих педагогов, в том числе через систему наставничества;
- разрабатывает дидактические материалы, методические рекомендации по профилю методического объединения;
- проводит мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- рассматривает вопросы повышения квалификации педагогических работников, вносит предложения по указанному вопросу методическому совету и администрации МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- анализирует оснащение учебных кабинетов, вносит методическому совету и администрации МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ предложения по совершенствованию оснащения учебных кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС;
- организует проведение мастер - классов, семинаров - практикумов, взаимопосещение уроков по определённой тематике с последующей рефлексией и анализом, открытых уроков по определённой теме с целью ознакомления с методическими разработками сложных тем предмета, предметных недель и т.д.;
- организует изучение, обобщение и распространение педагогического опыта педагогических работников МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ (по профилю ШМО);
- рассматривает отчёты учителей по теме самообразования.

#### 3.4.6. Организация работы ШМО:

- работа каждого ШМО организуется на основе планирования МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ (в том числе плана работы методического совета), с учётом индивидуальных планов профессионального самообразования учителей;
- периодичность заседания школьного методического объединения - не реже 1 раза в четверть. При необходимости ШМО проводят внеплановые заседания;



- заседания ШМО являются открытыми, на них могут присутствовать руководящие работники МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ, а также педагогические работники, не являющиеся его членами;

- кворумом для принятия решения является присутствие на заседании ШМО более 2/3 его членов, решения принимаются простым большинством голосов членов ШМО, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос руководителя ШМО.

3.4.7. В соответствии со своей компетенцией, установленной настоящим Положением, каждое ШМО имеет право:

- обращаться к администрации, коллегиальным органам управления МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ и методическому совету и получать информацию по результатам рассмотрения обращений;

- обращаться к администрации и методическому совету за консультациями по вопросам нормативно - правового обеспечения деятельности ШМО, с предложениями об улучшении организации учебной деятельности;

- принимать участие в разработке планов, программ деятельности;

- разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию учебной и методической работы;

- устанавливать и осуществлять сотрудничество с аналогичными структурами в других образовательных организациях;

- рекомендовать педагогических работников для участия в профессиональных конкурсах.

3.4.8. Ответственность школьного методического объединения

Каждое методическое объединение несёт ответственность за:

- выполнение плана работы;

- соответствие принятых решений действующему законодательству и локальным актам;

- выполнение принятых решений и рекомендаций.

3.4.9. Документация школьного методического объединения

В ходе осуществления деятельности каждое ШМО формирует следующие документы:

- анализ работы за учебный год;

- план работы на учебный год;

- база (банк) данных по педагогическим работникам (по профилю школьного методического объединения);

- банк данных нормативно - правовой и педагогической информации различного уровня (по профилю школьного методического объединения);

- банк передового педагогического опыта педагогических работников (по профилю школьного методического объединения);

- система оценочных и методических материалов по конкретному предмету (предметам);

- единые требования к оценке результатов освоения программы на основе ФГОС (по профилю школьного методического объединения);

- материалы по вопросам текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации учащихся по предмету (предметной области);

- протоколы заседаний ШМО.

3.5. Временная группа

3.5.1. Временная творческая группа (далее - ВТГ) - профессиональное объединение педагогов, создаваемое для решения конкретной кратковременной творческой проблемы (например, подготовка к педагогическому совету, семинару и т.д.).

3.5.2. Основанием для создания ВТГ является:

- решение педагогического совета;

- решение методического совета;

- решение конкретных педагогических работников.

3.5.3. В состав ВТГ входят не менее 3-х человек.

3.5.4. Основные направления деятельности ВТГ, содержание, формы и методы работы



определяются её участниками в соответствии с целями и задачами МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ, а также в зависимости от целей ее создания.

3.5.5. Результатом деятельности ВТГ является подготовленный и проведённый педагогический совет, методический семинар, разработка рекомендаций, реализованный (реализующийся) проект и т.д.

3.5.6. Работа ВТГ, независимо от темы и цели, направлена на:

- освоение и использование инновационных технологий, методов и приёмов образования учащихся;
- обмен опытом успешной педагогической деятельности;
- вовлечение в методическую работу различных категорий педагогов
- создание ситуации успеха.

3.5.7. Заседания ВТГ не протоколируются. Результат работы ВТГ оформляется в виде протокола педагогического совета, проекта, сборника материалов и иных формах и предоставляется для дальнейшего хранения в методический совет МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ.

3.6. Аттестационная комиссия МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

3.6.1. Аттестационная комиссия для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (далее - Аттестационная комиссия) вправе рекомендовать подструктурам методической службы проведение конкретных мероприятий, в том числе применительно к педагогическим работникам (вовлечение педагогических работников в методическую деятельность, в разработку различных методических материалов, активизацию наставничества и т.д.). данные рекомендации вносятся в протокол Аттестационной комиссии и доводятся до сведения соответствующих подструктур методической службы.

По результатам аттестации педагогического работника Аттестационная комиссия МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

#### **4. Формы, содержание и организация методической работы**

4.1. Основными формами методической работы в МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ являются:

- заседания педагогического совета МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- заседания методического совета;
- заседание методических ШМО;
- методические конференции, семинары, совещания;
- методические занятия - открытые занятия, мастер - классы, практикумы, круглые столы и т.д.
- разработка учебно-практических материалов и документов;
- консультирование педагогических работников;
- самообразование педагогических работников;
- наставничество;
- единый методический день в МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- проблемные семинары и практикумы;
- педагогические чтения;
- ролевые, деловые и организационно-деятельностные игры;
- моделирование;
- анализ педагогических ситуаций;
- творческие отчёты учителей, педагогические консилиумы;
- иные формы.

4.2. МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ формулирует единую методическую тему,



исходя из следующих требований:

- актуальность темы;
- учёт достигнутого Школой уровня деятельности, проблем, хода и результатов учебно - воспитательной деятельности, интересов и запросов педагогов;
- связь темы с конкретными научно - педагогическими исследованиями и рекомендациями, с педагогическим опытом, накопленным практикой работы других учреждений;
- учёт ресурсов МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ.

Единая методическая тема МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ реализуется через систему методической работы.

4.3. Планирование методической работы в МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ осуществляется на учебный год. План Методической работы МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ формируется из планов работы методического совета, ШМО и иных подструктур методической службы МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ.

4.4. Общее руководство методической работой МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ осуществляет один из заместителей директора МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ по учебно-воспитательной работе, который:

- координирует деятельность всех подструктур методической службы МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ по вопросам введения ФГОС,
- координирует и контролирует работу всех подструктур методической службы МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- обобщает, систематизирует в методическом кабинете и пополняет методическую копилку информационными, статистическими и аналитическими материалами;
- осуществляет подготовку обобщённых (сводных) документов по основным вопросам методической работы.

## 5. Делопроизводство

5.1. В номенклатуру дел по методической работе входят:

- нормативно-правовые и инструктивно-методические документы, приказы, положения, распоряжения, инструктивные письма по методической работе;
- база данных по педагогическим работникам МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- протоколы и материалы методических органов МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- годовые планы и отчёты по методической работе;
- перспективные планы и материалы по повышению квалификации педагогических работников МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- материалы по профессиональным конкурсам;
- материалы по обобщению и распространению педагогического опыта МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- учебно-методические пособия, разработанные педагогическими работниками МБОУ «Тихоновская средняя школа» ММР РТ;
- иные документы.